

[« 返回前頁](#) | [列印](#)

2023-12-11 00:00

CFA指揮室

金融機構有責推動女性職場平等

[放大圖片](#)

在社會愈來愈着重機構社會責任的今天，改善女性職場待遇、追求兩性平等是重要的命題。慈善機構Social Impact Partners（SIP）執行董事李鵬表示，女性面對職場上的不公，需要透過互相尊重、理解和包容去解決，相信在企業透明度與大眾關注度持續提高的現今社會，情況會朝着好的方向發展。

香港性別歧視仍有待改善

SIP是註冊慈善團體，以類似私募基金的投資方式，目標扶助對社會事務有貢獻的公司長遠發展。李鵬介紹指出，團體的捐款人主要來自投資行業，除了資金，SIP還會透過其合作機構夥伴如審計公司、律師行、策略性公司等，向接受資助的公司提供人脈及知識上的支援。

女性獲平等對待是SIP關心並致力推動改善的議題之一，李鵬表示，性別歧視問題在香港仍有待改善，舉例說香港上市公司的女性董事比例只有16%，遠遠低於國際平均標準。即使作為香港經濟重要支柱的金融業，也有女性從業員表示曾遭受歧視及不公平對待。

要改善女性在職場上被歧視的情況，李鵬認為跟其他範疇的問題，例如健全、種族、性取向等，解決方法都是透過大家互相尊重、互相理解及同理心，再作出良好的溝通。最後，就是按個別的需要提供適切的調度。

女性一般都被視為家庭中的照顧者，擔當照顧父母或子女的角色，同時又要兼顧及平衡工作所需。李鵬指出，如果想改善性別歧視的問題，男士們可從家庭做起，在家分擔照顧者的工作，減輕女性家庭成員如媽媽、姊妹或太太的負擔。在職場上，管理層應以同理心互相理解，對有需要協助人士提供合理調度，例如彈性上班時間、容許在家工作等。對於有計劃或即將生育的女性員工也可提供支援，例如有公司會提供育兒服務協助。至於女性本身，應要勇敢說出自己所需，勿

由自己承擔所有壓力：「溝通是十分重要的，只要想到可以令自己更加進步的方法，就儘管說出來。」

新城廣播有限公司總經理（節目規劃及頻道運作）朱子昭指出，西方有女權研究報告指出，要解決一些平等相關的問題不能靠「一刀切」，而是需要透過不同的方法、以組合方式去作出改善。

職場公平對待屬**ESG**重要範疇

香港特許金融分析師學會秘書及執行董事李子恩,CFA表示，推動女性在職場獲公平對待，屬於**ESG**中涉及社會責任及監管的重要範疇。以香港特許金融分析師學會為例，董事會過去一直積極推動董事會成員在性別、國籍及不同界別上趨向更多元化，目前董事會女性比例已超過三成，高於上市公司的平均值。

李鵬補充說，**SIP**在尋找支援公司時，其中一項評選要求是目標公司有在推動反性別歧視上出力，例如評估公司管理層的女性比例，或者檢視是否設有措施支援女性員工長遠在行業發展等等。目前正接受**SIP**支援的鞋公司**KIBO**及營辦學生宿舍的安怡居，正正是由女性管理人員主導。

李子恩指出，研究顯示女性在現今金融領域中的管理地位和發展機會比以往都有所提高，且女性在這個領域中的作用和貢獻都愈來愈受到重視，是非常好的現象。下一步要做的，就是把良好的趨勢持續發展下去，讓女性在金融領域的創新能力和競爭優勢得到更好的發揮。

李鵬認為，隨着企業的透明度和大眾關注度有所提升，企業也認知到需要做好女性平等的相關工作，相信這個趨勢將會持續下去。

本季**12**集的「**CFA**指揮室」已完結，多謝各界支持，後會有期。

本欄內容由香港特許金融分析師學會（**CFA Society Hong Kong**）提供。學會乃**CFA**協會在香港的學會會員。訪問內容摘自新城財經「**104**投資總部」節目「**CFA**指揮室」環節，主持及嘉賓的言論純屬個人意見，並不代表本會立場。訪問內容只供參考及作教育用途，並非投資意見，亦非對任何產品或服務的建議、認許或推介。



**CFA Society
Hong Kong**